

مؤسسہ نیکوکاری رعد الغدير

تاریخ شکل گیری، تحولات، خدمات



مؤسسه نیکوکاری
رعد الغدير
(تاریخ شکل گیری، تحولات، خدمات)



شناسنامه

مؤسسه نیکوکاری رعد الغدير: تاریخ شکل گیری، تحولات، خدمات

پدیدآورنده: روابط عمومی مؤسسه رعد الغدير

تاریخ: پاییز ۱۳۹۱

ناشر: دفتر فرهنگ معلولین

قم، خیابان صفائیه، کوچه ۳۷، کوچه ۳، پلاک ۲۶

تلفن: ۰۲۵۱-۷۷۳۸۰۱۹ داورنگار: ۰۴-۷۷۳۴۸۰۴-۲۵۱

www.HandicapCenter.com

info@HandicapCenter.com

هرگونه برداشت و استفاده از کتاب، تنها با ذکر مأخذ و اجازه دفتر امکان پذیر است.

فهرست

مقدمه.....	۵
دیباچه.....	۷
فصل نخست: ساختار و مبانی.....	۱۱
تأسیس.....	۱۳
استراتژی و اهداف.....	۱۵
برنامه.....	۱۸
فصل دوم: خدمات.....	۲۳
پذیرش.....	۲۵
کلینیک اطفال.....	۲۵
کار درمانی.....	۲۶
خدمات جانبی.....	۲۸
فصل سوم: کارنامه.....	۳۱
امور درمانی.....	۳۳
کلینیک دندانپزشکی.....	۳۳
کارورزی.....	۳۵
خود اشتغالی.....	۳۶
کارگاه حمایتی خیاطی.....	۳۷
کارگاه حمایتی فیلتر سازی.....	۳۷
کارگاه صنایع دستی و هنری.....	۳۸
واحد مددکاری.....	۳۹

۴۱	کانون معلولان منطقه ۱۸
۴۵	فصل چهارم: همیاران بزرگ
۴۷	عضویت افتخاری
۴۸	بانوان همیار
۴۹	دندانپزشکان همیار
۵۰	کمکهای نقدی و غیر نقدی
۵۲	حمایتی برای تأسیس مراکز مشابه
۵۳	سایر مراکز مشابه
۵۵	تصاویری از فعالیت‌های مؤسسه

مقدمه

مؤسسه نیکوکاری رعد الغدير تجربه بسیار مثبتی نسبت به دیگر مراکز معلولین است. این مؤسسه در برخی زمینه‌ها مانند مهارت‌افزایی برای حرفه‌های نقاشی، معرق کاری، تولید لباس و اشتغال معلولین؛ برگزاری نمایشگاه‌های خیریه؛ امور درمانی و بهداشتی معلولین پیشرفت خوبی داشته و بسیار موفق بوده است. مدیریت رعد، خط‌مشی توانبخشی روحی و جسمی، عدم اتکا به دولت و مردمی بودن آن از نقاط قوت این مؤسسه است. دیگر ویژگی مهم آن، زنجیره‌ای بودن و تأسیس شعبه در مراکز استان‌ها و شهرستان‌ها است، بدون اینکه بروکراسی و کم‌کاری داشته باشد. هر شعبه آن ساختار مدیریتی مستقل دارد و تصمیم و اقدامات در خود شعبه اتخاذ و اجرا می‌شود. ولی هماهنگی‌های کلی و تبادل تجارب در تهران بررسی و کارشناسی می‌شود. دیگر مراکز معلولین فعال در ایران کمتر برای توسعه این ویژگی اهمیت قائل‌اند.

این مؤسسه درصدد گسترش شعبه‌ها، در همه شهرهای کوچک و بزرگ ایران و حتی خارج از ایران است و اگر بتواند فقط معضل اشتغال معلولین را تا حدی مرتفع کند، خود اقدام بزرگ و تاریخی است.

۶ مؤسسه نیکوکاران رعد الغدير

البته در همین زمینه، الگو و مدل سودمندی برای پیروی و تأسی به آن است. همین نکته موجب شد تا دفتر فرهنگ معلولین به تدوین دفتری دربارهٔ این مؤسسه پردازد و اطلاع‌رسانی نماید. تا اینکه مردم نسبت به فعالیت‌های آن آگاه شوند و همچنین این تجربه در سطح گسترده مطرح شود و نخبگان معلول از آن بهره‌مند شوند. امیدواریم نواقص و اشکالات تذکر داده شود.

محمد نوری

دیباچه

سال ۱۳۶۳ بود. اوج بارش بمب‌هایی که هر لحظه و هر روز، فرزندان برومندِ مادرانی را به سینه خاک می‌سپرد و پدرانی را در بهترین لحظه‌هایی که آرزوی به ثمر نشستن گل‌های زندگیشان را داشتند و به آنها امید بسته بودند، ناامید می‌کرد.

اما جوانان برومند ایرانی که تفکر بلند اسلام و تکیه بر «توکلتُ علی الله» در رگ‌هایشان می‌جوشید؛ بار دیگر متحد شدند، تا روایتگر قصه صبر و صبوری باشند و این بار مهندسان سربلند بازگشته از هشت سال دفاع مقدس، در برابر تجاوز دشمن؛ آمدند و با شهدای گلگون کفن و هم‌زمانی که در نگاه خدا پسندیده برای نوشیدن شهد شهادت شدند، عهد بستند تا نهال خدمت به جانبازان میهن عزیز ایران اسلامی را آبیاری کنند؛ آنها برای رشد باورهایشان، با تفکر ایجاد یک مجموعه، با آموزش مهارت‌های فنی و حرفه‌ای به عزیزان معلول و جانباز؛ الگوی خدمت به توان‌یاب را طراحی کردند. تا خادمین سرزمین اسلامی مورد تایید خداوند متعال قرار گیرند، باقی بمانند.

شروع کار را با آموزش در دو اتاق کوچک اما به وسعت بزرگی عشق‌شان به جانبازان صورت گرفت، اولین مرکز آموزشی در درمانگاه خیریه غیاثی با نام بنیاد رعد آغاز بکار

۸ مؤسسه نیکوکاری رعد الغدیر

نمود؛ بنیادی که می‌خواست در وجود جانبازان جامعه، صاعقه امید ایجاد کند و با بارشِ مهربانی بر وجود پردرد سال‌های مقاومت، خاک حاصلخیز وجودش را باور کنند.

کار خدمت با ۸ نفر کارآموز جانباز و معلول در یافت آباد آغاز شد. اما جای ثابتی لازم بود تا عزیزان معلول بتوانند بتوانند برای بسط باورهایشان و پاسخگویی به نیازهایشان از آنجا حرکت را آغاز کنند.

پارکینگ بنیاد ناینیان «ابابصیر» پس از بازسازی تبدیل به آموزشگاه و محلی برای گسترش آموزش‌ها از جمله نقشه کشی و موتورپیچی شد.

صاعقه، استقامت و تلاش خویش را برای رفع نیازهای جانبازان و معلولین جامعه؛ به کار گرفت. رحمت خداوند نیز شامل حال مهندسین تلاشگر شد.

سال ۱۳۷۲ زمینی به مساحت ۲۷۰۰ متر مربع در فاز ۲ شهرک غرب حاصل تلاش مداوم آنها بود که بواسطه احسان آموزش و پرورش منطقه بدست این عزیزان رسید. دو اتاق در آن مکان ساخته شد. آموزش موتور پیچی از سر گرفته شد. اما قصه تلاش و توکل و توسل خادمین «فی سبیل الله» به این نقطه ختم نشد. آنها با حمایت خیرین توانستند مؤسسه‌ای با وسعت ۴۳۰۰ متر مربع زیربنا و با بیش از ۲۲۰ کارآموز فعالیت کنند، تا بتوانند آرزوی

دیبایچه ۹

آموزش، اشتغال و رسیدن به حد اعلای استقلال را برای جانبازان محیا کنند تا آنها در رشته‌های مختلف خیاطی، کامپیوتر، شیرینی پزی، گفتار درمانی کسب مهارت کنند، و وارد اجتماع شوند.

سعی تمامی خادمین مجموعه رعد؛ رفع موانع توان‌یابان برای رسیدن به قله‌های رفیع موفقیت بود و بر همین اساس، ارائه تمام خدمات به صورت صددرصد رایگان انجام شد تا دغدغه‌های مالی، که یکی از موانع رشد یک توان‌یاب هست؛ در ذهن آنها حل شده و با گام‌های محکم و قسامتی استوار به سوی آینده قدم بردارند.

و اما مؤسسه نیکوکاری رعد الغدیر؛ مرکزی دیگر از این مجموعه با تکیه بر الطاف خداوند متعال در سال ۱۳۸۰ در جنوب غرب تهران ایجاد شد.

قصه خدمت هنوز ادامه دارد و ما معتقدیم، هنوز مجاهدان و سربازان «فی سبیل الله» ای هستند که آماده‌اند تا با ایجاد گل لبخند بر روی لبان توان‌یابان و حمایت همه جانبه از آنان «توانستن» را معنایی دیگری ببخشند.

آرزو داریم در سایه حمایت ایزد منان، این مهم انجام و مورد تأیید آن خالق رحمان قرار گیرد. ان شاء اله تعالی

روابط عمومی مؤسسه رعد الغدیر

فصل نخست:
ساختار و مبانی

تأسیس

مؤسسه نیکوکاری رعد الغدیر از جمله تشکل‌های غیر دولتی است که به منظور ارتقای توانایی‌های افراد توان‌یاب (معلولین جسمی- حرکتی) در سال ۱۳۸۰ به همت چند تن از افراد نیکوکار و خیر در منطقه جنوب غرب تهران و در منزلی استیجاری واقع در محله خلیج فارس، شهرک سینا، کوچه منتظرالمهدی تأسیس گردید.

این مجتمع، آموزش را به عنوان ابزاری موثر و مفید سرلوحه فعالیت‌های خویش قرار داده و معتقد است برای ارتقای توانایی‌های این عزیزان هیچ ابزار و وسیله‌ای موثرتر از آموزش نمی‌باشد.

از آنجائیکه امکانات و مکان مورد استفاده به هیچ وجه در شان و منزلت کارآموزان مجتمع نبود؛ هیئت مدیره در تلاشی پیگیری و مستمر در ارتباط با شورای اسلامی شهر تهران و شهرداری منطقه ۱۸، سرانجام زمینی به مساحت ۳۰۰ متر مربع را در پارک شهداء یافت آباد در اختیار گرفت.

نقشه‌های معماری و محاسباتی توسط خیرین تهیه و اقدامات اجرائی ساخت ۶۵۰ متر بنای آموزشی در تاریخ ۸۳/۱۰/۳ شروع گردید. این مجتمع از ابتدای شهریور ۱۳۸۴ همزمان با شب میلاد با سعادت حضرت مهدی (عج) به مرحله بهره‌برداری رسید.

۱۴ مؤسسه نیکوکاری رعد الغدیر

متولیان مؤسسه نیکوکاری رعد الغدیر از ابتدای شکل‌گیری مجموعه بر آن شدند که خدمات آموزشی و توانبخشی حرفه‌ای را بصورت صد در صد رایگان ارائه کنند تا معلولین جامعه از خدمات مؤسسه بهره‌مند شده و در جهت نیل به خود اشتغالی، خودکفایی اقتصادی، حفظ و تقویت عزت نفس، کرامت انسانی خویش گام بردارند. با توجه به اینکه در رعد الغدیر توانمندسازی فرد معلول نخستین گام محسوب می‌گردد، مؤسسه بعنوان یک نهاد آموزشی و نیکوکاری خدمات خود را در سه زمینه آموزش فنی و حرفه‌ای منجر به اشتغال، توانبخشی و خدمات حمایتی ارائه می‌نماید.

مؤسسه پس از انجام مراحل قانونی و دریافت مجوزات لازم از مراجع زیربط سرانجام در مهر ماه ۱۳۸۶ به شماره ۲۱۷۰۰ به ثبت رسید و فعالیت‌های خود را مستقلاً ادامه می‌دهد.

در حال حاضر تعداد ۱۲۰ نفر توان‌یاب دختر و پسر در طول هفته در دو شیفت صبح و بعدازظهر از خدمات آموزش فنی و حرفه‌ای، توانبخشی و حمایتی صد در صد رایگان مجتمع بهره‌مند می‌باشند.

این مؤسسه پس از ثبت در اداره ثبت شرکت‌ها به شماره ۲۱۷۰۰ و دریافت شناسه ملی ۱۰۱۰۳۴۵۵۹۵۳ موفق به

فصل نخست: ساختار و مبانی ۱۵

اخذ سایر مجوزات لازم از مراجع ذیصلاح چون وزارت کشور، اداره پلیس امنیت تهران بزرگ، بهزیستی کشور و سازمان فنی و حرفه‌ای کشور گردید.

استراتژی و اهداف

برای رسیدن به هدف، اول باید مشکلات و موانع را شناخت و برای رسیدن به هدف تلاش نمود. به گستردگی معلولیت (از هر ۱۰ عضو جامعه یک نفر دچار نقص جسمی، حسی، حرکتی و ... می‌باشد) کوشش‌هایی را در جهت آموزش ویژه این افراد می‌طلبند تا بتوانند از مواهب یک زندگی دلبذیر و عادی مانند دیگر هموعان گروه سنی خود برخوردار باشند.

۱. جهل، غفلت، خرافه و ترس از جمله عوامل اجتماعی هستند که در پهنه تاریخ، افراد معلول را منزوی ساخته و موجبات کندی یا توقف رشد آنان را فراهم می‌آورد.

۲. جمع‌آوری اعانه و پرداخت مقرری، در نهایت معلول جسمی و حرکتی را به معلول اجتماعی تبدیل می‌نماید.

۳. نیکی، نیازی فطری و نیکوکاری، پاسخ به نیاز درونی انسان است. همیاری محبت‌آمیز پژوهشگران را شاداب، ناتوانان را توانا و مایوسان را امیدوار می‌سازد. این‌ها باید در مسیر کرامت انسانی باشد و الا معلولیت را گسترش می‌دهد.

۱۶ مؤسسه نیکوکاران رعد الفدیر

۴. از عوامل رضایتمندی انسان احساس توانایی زیستن بدون اتکاء به دیگران است پس همچون دیگر اقشار جامعه، معلولان نیز باید از داشتن فرصتهای شغلی شرافتمندانه و کسب روزی حلال برخوردار باشند.

۵. توانبخشی حرفه‌ای عاملی مؤثر در کاهش یا رفع محدودیت‌های معلولین است. پس چرا نتوان کلمه «توان‌یاب» را جایگزین کلمه «معلول» نمود؟ انتخاب ما این چنین است.

۶. آموزش و اشتغال که نقش عظیمی در بازسازی شخصیت و تامین استقلال توان‌یابان ایفاء می‌کند عملی صالح بشمار می‌آید.

۷. توان‌یابان با برخورداری از توانائی‌هایی چون شجاعت، محبت، تسخیر ناپذیری، دقت نظر، پشتکار و اخلاص می‌توانند با اتکاء به نفس سطح علمی و حرفه‌ای خود را بر حل مسائل متمرکز سازند.

۸. خدمات آموزشی و توانبخشی حرفه‌ای را تا حد توان در اختیار توان‌یابان قرار داده و با فراهم آوردن زمینه‌های اشتغال برای آنها به ارائه خدمات متقابل از جانب ایشان، بعنوان بازدهی به نفع جامعه توان‌یاب، باشد.

۹. آموزش توان‌یابان به گونه‌ای باشد که تا سرحد امکان موجب جبران محدودیت‌های جسمی، حرکتی آنها شود.

فصل نخست: ساختار و مبانی ۱۷

۱۰. آموزش‌های مفید و به روز، کاربردی و متناسب با امکانات و توانائی‌های توان‌یابان که در نهایت امکانات اشتغال آنها را تسهیل نماید.

۱۱. سازماندهی فعالیت‌ها و تلاش‌ها به گونه‌ای باشد که بتوان بیشترین بازدهی را برای توانبخشی حرفه‌ای توان‌یابان داشته باشد.

۱۲. کمکهای دریافتی از نیکوکاران را به گونه‌ای بهینه به مصرف رساند که پوشش جغرافیایی هرچه بیشتر جامعه توان‌یاب در اقصی نقاط کشور را موجب گردد.

۱۳. جنبه‌های کاربردی و حرفه‌ای آموزش‌های ارائه شده را همواره ارتقاء بخشیده و این هدف را که منظور از آموزش‌های ارائه شده توانا شدن کارآموز برای کار ثمر بخش و اقتصادی است، همواره در نظر باشد.

۱۴. در ارائه خدمات به توان‌یابان همه اقشار جامعه را مد نظر داشته و در عین حال برای توان‌یابان نقاط دور افتاده، محروم و مصیبت‌زده اولویت قائل شود.

۱۵. باید وجهه اجتماعی مجتمع را همواره ارتقاء بخشیم به گونه‌ای که جاذب افراد نیکوکار و کمک‌های مردمی عاری از هرگونه شبهه و در راستای رضای خالق و خلق نیکوکار باشد. در یک کلام پرورش و ارتقاء احساس درونی انسان‌های خیر را در نیل به اعمال خیر بیشتر مشوق باشد.

برنامه

برای رسیدن به اهداف عالی باید برنامه دقیق و منسجمی طراحی و اجراء نمود، و در بین راه نواقصی را شناسایی و آن‌ها را مرتفع نمود تا به مقصود رسید، رعد الغدیر برای رسیدن به اهدافش این برنامه را طرح‌ریزی و در دستور کارش قرار داد.

- همه دست‌اندرکاران رعد متعهدند که بر اساس آموزه الهی «وَأْمُرْهُمْ شُورَىٰ يَبْتَغُم (شوری، ۳۸)» تصمیمات ارکان مجتمع را با تبادل نظر، مشورت و رأی اکثریت اتخاذ کنند.

- اعضاء هیأت مدیره و هیأت امناء، «ید واحده» بوده و ضمن آموزش کار جمعی، زبان و طرز تلقی مشترک داشته باشند.

- فرد کارکنان و مدیران مؤسسه، با درک هماهنگ و منسجمی از اهداف و منشور مجتمع در راستای عمل صالح حرکت کنند.

- همه‌ی کارکنان مؤسسه و مجتمع‌های آموزشی به توانائی‌های توان‌یابان توجه داشته باشند و آنان را معلولیت و محدودیت ندانند.

- کارکنان و مدیران مؤسسه و مجتمع‌ها، خود را امانتدار مردم نیکوکار دانسته و در مصرف هدایا، امکانات و کمک‌ها، شرط امانت را رعایت و نهایت دقت را مبذول دارند.

فصل نخست: ساختار و مبانی ۱۹

- فرد کارکنان و مدیران مؤسسه به مهارت‌ها، دانش‌های سودمند، مفید و اصیل رشته توانبخشی حرفه‌ای مجهز شوند تا از این حیث فضایی کاملاً منطبق با مأموریت مؤسسه توانبخشی حرفه‌ای حاصل گردد.

- مسئولین مؤسسه و مجتمع‌ها با عنوان همراه و همگام، ارتباطی پیوسته و رابطه‌ای مستمر با کارآموخندگان دارند برای ایشان بوده و وضعیت شغلی کارآموخندگان را پس از فراغت از مؤسسه پی‌جویی نمایند.

- توان‌یابان که به رایگان از آموزش و توانبخشی حرفه‌ای بهره‌مند شده‌اند، خود را در حد توانایی متعهد به مشارکت و ارائه خدمات مادی و معنوی متقابل به دیگر توان‌یابان و مؤسسه بدانند.

- تمام کارکنان و مدیران مؤسسه و مجتمع‌ها، در جهت جذب همیاری و کمک‌های مردمی تلاش مفیدی کنند.

- مدیران مجتمع‌ها از تازه‌ترین دستاوردهای علمی و تجربی متناسب با فرهنگ و اصول اعتقادات خود بهره‌برداری نموده تا مدیریت مجتمع‌های آموزشی با حداقل دیوان‌سالاری و اصطکاک درونی و با رعایت اصل صرفه‌جویی همراه باشد.

- رعد الغدیر، فرهنگ نیکوکاری را بر اساس آموزه الهی «تَعَاوَنُوا عَلَى الْبِرِّ وَالتَّقْوَى (مائده، ۲)» گسترش داده و از

۲۰ مؤسسه نیکوکاران رعد الغدیر

همه افراد نیکوکاری که در زمینه‌های آموزش حرفه‌ای دارای تخصص و تجربه هستند، دعوت به همکاری به عمل می‌آورد.

- اصالت «غیر دولتی» و «غیر سیاسی» مؤسسه را موکداً حفظ و آن را الگوی مناسبی برای ایجاد باور جهت، اتکاء به خود معرفی نماید.

- مؤسسه شناخت صحیح‌تری از پدیده معلولیت و امکانات موجود در مجتمع را برای خانواده‌های توان‌یابان فراهم آورده تا در نتیجه، زمینه‌ی حضور بیشتر توان‌یابان در مجتمع‌های آموزش فنی و حرفه‌ای را فراهم آورده باشد.

- در انطباق با اصل «جهانی‌اندیشیدن و ملی عمل کردن» با سازمان‌های بین‌المللی، منطقه‌ای و ملی ارتباط کاری نزدیک برقرار نموده تا، حداقل در مقایسه با کشورهای هم‌تراز، برجسته و موفق جلوه‌گر شود.

- علاوه بر خدمات توانبخشی و آموزش حرفه‌ای همواره با جامعه، کارآفرینان، صاحبان صنایع، بنگاه‌های اقتصادی و بطور کلی همه منابع شغلی و استخدامی در ارتباط بوده و توانائی‌های دانش‌آموختگان مؤسسه را به طرز صحیح، بدون اغراق به آنها معرفی نماید.

فصل نخست: ساختار و مبانی ۲۱

- نیاز بازار اشتغال را همواره مدنظر قرار داده و خدمات آموزشی و توانبخشی حرفه‌ای را هم سوی مشاغل مورد نیاز جامعه سازماندهی رساند.

- مسئولان کشوری را به اهمیت و لزوم ایجاد تسهیلات ویژه، برخورداری توان‌یابان از امکانات آموزشی و رفاهی عمومی و دسترسی آنان به استفاده از وسایل نقلیه و دیگر خدمات شهری آگاه و در حد توان‌یاری نماید.

فصل دوم: خدمات

پذیرش

پذیرش کارآموزان در مجتمع از طریق شورای پذیرش پس از بررسی در کارگاه ارزشیابی انجام می‌شود. شورای پذیرش با توجه به پایه تحصیلی، نوع معلولیت، نیاز بازار کار و در نهایت علاقه شخصی کارآموز پذیرش را انجام می‌دهد، و بر اساس توانمندی وی در رشته‌های تحصیلی و تجهیزات کارگاه، امکان برخورداری از خدمات مجتمع را در گروه‌های هنری و رایانه فراهم می‌کند.

کلینیک اطفال

دریافت و تاثیرگذاری فرآیند توانبخشی در سنین خردسالی، خیلی زیادتر است. مؤسسه رعد الغدیر در خرداد ماه ۱۳۸۸ با مساعدت خیرین و انسان‌های نوع دوست، اقدام به راه‌اندازی کلینیک توانبخشی ویژه توان‌یابان جسمی و حرکتی (غیرذهنی) زیر ۱۴ سال را نمود. فعالیت این کلینیک در حال حاضر شامل خدمات کاردرمانی؛ گفتاردرمانی و مشاوره می‌باشد که توسط کارشناسان متخصص ارائه می‌گردد.

این کلینیک ظرفیت پذیرش حداکثر ۷۵ نفر کودک را در هفته دارد. کلیه خدمات این واحد جهت خانواده‌های بی‌بضاعت و نیازمند بصورت کاملاً رایگان می‌باشد. مکان کلینیک توسط خیری به صورت رایگان جهت امور

۲۶ مؤسسه نیکوکاران رعد الغدیر

توانبخشی در اختیار مؤسسه قرار گرفته است. محل فعالیت این کلینیک در حال حاضر در ساختمان شماره ۲ این مؤسسه واقع در خیابان آزادی، خیابان جیحون، خیابان بهنود، پلاک ۱۲۱، طبقه دوم می باشد.

کار درمانی

کاردرمانی شاخه‌ای از دانش توانبخشی است. در واقع علم و هنر استفاده از فعالیت‌های هدفمند جهت افزایش استقلال و بهبود مهارت‌های روزمره زندگی در انواع بیماران با ضایعات مختلف می باشد. عمده فعالیت‌های توانبخشی قابل ارائه مؤسسه با توجه به شرایط و سن گروه مخاطب در زمینه کاردرمانی و گاهی فیزیوتراپی می باشد.

واحد توانبخشی رعد الغدیر از اواسط مرداد ماه ۱۳۸۵ با حمایت مالی خیرین محترم آغاز بکار نمود. و در حال حاضر هر روز ساعات ۸ الی ۱۴ مشغول به پذیرش مراجعان می باشد و در طی یک دوره درمانی ۲۰ جلسه‌ای (با تشخیص کارشناس مربوط تعداد جلسات متغیر می باشد) توان یابان تحت پوشش قرار می گیرند.

از ابتدای تأسیس این واحد تاکنون تعداد بسیاری از توان یابان مؤسسه توسط این واحد پذیرش شده‌اند که شامل معلولیت‌هایی چون: MS، میوپاتی، CP، گیلن باره،

فصل دوم: خدمات ۲۷

SMA، اختلالات مخچه‌ای، ضایعه نخاعی، مشکلات تعادلی، CMT، ضربه مغزی و... می‌باشد.

برخی از اهداف کاردرمانی با توجه به نیازمندی‌های کارآموزان عبارت است از:

۱. تقویت عضلانی، جلوگیری از ضعف عضلات از طریق برنامه‌های تقویتی مستمر؛

۲. افزایش دامنه حرکتی مفاصل و جلوگیری از محدود شدن آنها در بیماری‌های عضلانی - اسکلتی و عصبی؛

۳. آموزش مجدد حرکت و انقباض عضلانی در مواردی که عضله‌ای برای مدتی به علل مختلف بدون فعالیت مانده است؛

۴. جلوگیری از تشکیل و تشدید تغییر شکل‌ها^۱ و اصلاح آن در حد امکان؛

۵. تجویز و آموزش نحوه صحیح استفاده از وسایل کمکی از قبیل: عصا، واکر، ویلچر، بریس و...؛

۶. آموزش صحیح انواع وضعیت‌های انسان در حال ایستادن، نشستن، خوابیدن، فعالیت‌های حرفه‌ای و روزمره، تا صدمه‌های ناشی از هر کدام به حداقل برسد؛

۷. آموزش و کاهش میزان اختلالات حسی، لمس، حرارت، حس عمقی، تعادل و...؛

1. Deformity

۲۸ مؤسسه نیکوکاران رعد الغدیر

۸ آموزش نحوه انجام تمارین به منظور افزایش قدرت و سرعت در انجام کار؛

۹. انجام تمامی فعالیت‌های جهت مستقل ساختن بیمار در انجام زندگی روزمره و کسب استقلال نسبی است.

خدمات جانبی

خدمات جانبی و حمایتی به منظور افزایش تسهیلات به توان‌یابان ارائه می‌شود که عبارتند از:

۱. خدمات پزشکی و درمانی رایگان (با حضور پزشک عمومی و متخصص، متخصص زنان) به صورت مستمر (هفته‌ای یک‌بار)؛

۲. تغذیه و مشاوره تغذیه (با حضور کارشناس تغذیه) به صورت مستمر (هفته‌ای یک‌بار)؛

۳. خدمات مشاوره‌ای (ازدواج، خانوادگی، تحصیلی، اشتغال) و دوره‌های آموزشی مهارت‌های زندگی و افزایش اعتماد به نفس به صورت فردی و گروهی؛

۴. سرویس رایگان ایاب و ذهاب، برای برخی از نقاط تهران؛

۵. برپایی اردوهای زیارتی، سیاحتی و تفریحی در هر ترم به منظور افزایش روحیه و حضور اجتماعی بیشتر معلولین در جامعه؛

فصل دوم: خدمات ۲۹

۶. بازدید از منازل توان‌یابان و ارائه خدمات حمایتی و مددکاری؛

۷. هماهنگی مراکز فرهنگی- ورزشی جهت استفاده از امکانات ورزشی (استخر و سونا) برای توان‌یابان به طور رایگان.

۸. کاریابی در بازار کار برای توان‌یابان؛

۹. ارتباط با سایر سازمان‌های غیر دولتی و خیریه جهت رفع مسائل و نیازهای مددجویان در زمینه‌های مختلف خانوادگی، درمانی، ازدواج، تحصیلی و

فصل سوم: کارنامه

امور درمانی

در طی تعاملات صورت یافته بین مؤسسه رعدالغدیر با شهرداری تهران، امور درمانی عزیزان توان‌یاب، به طور رایگان، مستمر و متمرکز در مکان مؤسسه انجام می‌شود. امور درمانی قابل ارائه به عزیزان توان‌یاب در زمینه (گوارش، داخلی، پوست، اطفال) می‌باشد که با حضور یک نفر پزشک نیکوکار برای یک روز در هفته در مکان مؤسسه صورت می‌گیرد.

با توجه به وضعیت جسمانی و عدم تحرک کافی عزیزان توان‌یاب، یک متخصص تغذیه هر دو هفته یکبار برای ارائه مشاوره و رژیم غذایی لازم بطور رایگان در مؤسسه مشغول فعالیت است. همچنین یک متخصص زنان، هفته‌ای یک روز جهت ویزیت رایگان توان‌یابان در مکان مؤسسه حضور دارد.

کلینیک دندانپزشکی

با توجه به اهمیت امور درمانی علی‌الخصوص دندانپزشکی معلولین خاصی چون C.P و با توجه به عدم پاسخگویی مناسب سازمان‌ها و مراکز درمانی جهت خدمت‌رسانی به این عزیزان، تنها کلینیک دندانپزشکی ویژه معلولین جسمی - حرکتی با عنوان کلینیک دندانپزشکی رعدالغدیر اوایل اردیبهشت ۱۳۸۸ آغاز به فعالیت نمود.

۳۴ مؤسسه نیکوکاری رعد الغدیر

هدف از راه‌اندازی این کلینیک ارائه خدمات دندانپزشکی رایگان ویژه توان‌یابان نیازمندی می‌باشد که امکان بهره‌مندی از خدمات درمانی را ندارند.

این کلینیک در حال حاضر دارای ۳ یونیت مجهز دندانپزشکی و وسایل احیای بیمار (C.P.R) و همچنین سیستم استریلیزاسیون پیشرفته جهت مبارزه با انواع بیماریهای عفونی، ایدز و هپاتیت می‌باشد.

کلینیک رعد الغدیر دارای کادری مجرب و متعهد بوده و در حال حاضر از ۲ دستیار دندانپزشک و حدود ۳۰ دندانپزشک که به صورت افتخاری و متعهدانه جهت درمان عزیزان توان‌یاب با این کلینیک همکاری دارند.

خدمات قابل ارائه این کلینیک عبارت است از: عکس دندان، پرکردن دندان با اشعه و مواد هم‌رنگ با سیستم لایت کیور، بازسازی تاج از دست رفته دندان، پرکردن با آمالگام، عصب‌کشی کلیه دندان‌ها، درمان ریشه دندان، جراحی دندان عقل، کشیدن دندان و جرم‌گیری بدون آسیب به دندان می‌باشد.

کلینیک رعد الغدیر همه روزه (به استثناء روزهای تعطیل) صبح‌ها از ساعت ۸ الی ۱۴ به ارائه خدمات درمانی می‌پردازد.

کاروری

با توجه به مشکلات عدیده اشتغال در سطح کشور، کارآمختگان رعد الغدير بمحض پایان دوره آموزشی، وارد بازار کار نخواهند شد. بهمین منظور دوره‌های کارورزی جایگاه خاص برای کارآمختگان دارد که نوعی حرکت به سوی اشتغال محسوب می‌شود.

اغلب اتفاق افتاده که کارورز در دوره کارورزی، مورد توجه کارفرما قرار گرفته و در همان محل کار واقعی خود را شروع نموده است. مسئول آموزش با هماهنگی مسئول اشتغال می‌تواند نسبت به معرفی عزیزان کارآمخته؛ آنان را جهت گذراندن دوره‌های کارورزی به دفاتر فنی، ادارات و سازمان‌های دولتی و خصوصی معرفی نماید. استخدام افراد بر اساس توانمندی علمی و کارآیی آنها صورت می‌گیرد. اما در کنار این خصیصه نظم و ترتیب، امانتداری، رعایت قانون و مقررات نیز موجبات حفظ شغل فرد را میسر خواهد نمود. برای همین منظور کارآموزان از بدو فعالیت آموزشی، باید تحت ضوابط آموزشی قرار گرفته تا پیام‌وزند و عادت کنند که وقت شناس باشند، قانون و مقررات محل کار خود را رعایت کنند و در واقع خود را با محیط تطبیق دهند.

فهد اشتغالی

توجه به وضعیت جسمی و حرکتی عزیزان توان‌یاب و گستردگی دامنه حرف متداول، به منظور دسترسی به اشتغال این عزیزان تدابیر لازم بکار گرفته می‌شود.

برخی عزیزان توان‌یاب از وسایل کمک حرکتی استفاده می‌نمایند. بنابراین امکان اشتغال آنان در سازمان‌ها و کارخانه‌ها بسیار ضعیف و گاهی امکان پذیر نیست. حتی در بیشتر ساختمان‌های تازه‌ساز امکانات ویژه معلولین لحاظ نگردیده است. (آسانسور، رمپ، سرویس بهداشتی) بهترین روش برای رسیدن توان‌یابان به اشتغال موفق، آموزش دوره‌هایی است که منجر به خود اشتغالی گردد.

مؤسسه رعدالغدیر پس از بحث و گفتگو با مدیران، مسئولین و دست‌اندرکاران آموزش و اشتغال بالاخص شورای آموزش مؤسسه، برای به وجود آوردن قدرت مانور در زمینه اشتغال؛ پیشنهاد برگزاری کارگاه‌های خود اشتغالی در دوره‌های چاپ و تبلیغات رایانه، قاب سازی، صنایع چوب (معرق و پیکر تراشی) را ارائه نمود که مورد موافقت قرار گرفت.

در این طرح تعداد ۵ نفر از توان‌یابان در محوطه شمالی ساختمان مؤسسه که با همکاری شهرداری تهران در اختیار رعدالغدیر قرار گرفت، مشغول بکار شده‌اند.

فصل سوم: کارنامه ۳۷

ضمناً در همین راستا غرفه‌ای نیز جهت بوفه در نظر گرفته شده که منجر به اشتغال یک توان‌یاب دیگر گردید.

کارگاه حمایتی خیاطی

در راستای حمایت از امر اشتغال توان‌یابان، مؤسسه اقدام به راه‌اندازی کارگاه حمایتی خیاطی نمود. کارآموزان پس از طی دوره کارورزی شش ماهه و اشتغال به کار حرفه‌ای در مدت دو سال و دریافت حق الزحمه به کارآموخنگانی توانمند در رشته چرخکاری (راسته دوزی و سردوزی) تبدیل می‌شوند و می‌توانند به طور مستقل و به صورت فردی دارای مهارت در جامعه مشغول بکار شوند. پس از پایان دوره کارورزی و اشتغال موقت؛ توان‌یابان دارای مهارت بالا در کارگاه خیاطی جای خود را به کارورزان کارآموخته جدیدتر می‌دهند و این فرآیند همچنان ادامه دارد.

در حال حاضر تعداد سیزده نفر در این کارگاه به صورت تمام وقت مشغول به فعالیت در زمینه کلیه امور دوخت و دوز البسه و پوشاک بیمارستانی، مانتو مدارس و... می‌باشند.

کارگاه حمایتی فیلتر سازی

کارگاه حمایتی تولید فیلتر هوای خودرو در راستای حمایت از اشتغال معلولین جسمی-حرکتی و حسی به

۳۸ مؤسسه نیکوکاری رعد الغدیر

همت خادمین و خیرین مؤسسه نیکوکاری رعدالغدیر در تیر ۱۳۸۸ فعالیت خود را آغاز نمود.

مکان این کارگاه توسط یکی از خیرین محلی به صورت هدیه و بدون دریافت اجاره بهاء در اختیار این مؤسسه قرار گرفته و کلیه هزینه‌های مناسب سازی، تجهیزات مکان و خرید کلیه ابزار آلات اشتغال توان‌یابان نیز توسط ایشان تقبل شده است.

این کارگاه تولیدی با ظرفیت اشتغال دو معلول روشندل و یک نفر معلول جسمی در حال حاضر تولید انواع فیلتر هوای خودرو و وسایل برقی همچون جارو برقی را انجام می‌دهد. محصولات تولیدی این کارگاه حمایتی جهت فروش به مراکز عمده توزیع کننده فیلتر هوای خودرو و همچنین خرده فروشی‌های توزیع فیلتر هوا مثل تعویض روغنی‌ها و مراکز معاینه فنی خودرو عرضه می‌گردد. این کارگاه تولیدی در یافت آباد، بلوار الغدیر جنوبی، خیابان فرعی کیان، پلاک ۲ دایر می‌باشد.

کارگاه صنایع دستی و هنری

افراد دارای معلولیت‌های حاد متأسفانه بدلیل شدت معلولیت و یا به علت مهیا نبودن بسترهای لازم جامعه

فصل سوم: کارنامه ۳۹

برای انجام فعالیت‌های اجتماعی مجبور به انزوا و خانه‌نشینی می‌باشند.

مؤسسه رعدالغدیر سعی نموده تا از طریق ارائه آموزش‌های به روز و منطبق بر نیاز بازارکار با ارائه دوره‌های متعدد هنری و صنایع دستی فضایی را جهت خود اشتغالی این عزیزان در منزلشان فراهم آورد.

این مجموعه از طریق خرید محصولات تولیدی توان‌یابان در زمینه‌های گوناگون هنری، و عرضه آن از طریق برپایی نمایشگاه‌های خیریه سالانه به صورت داخلی و خارجی و یا فروش و هدیه آن به شرکت‌ها و سازمان‌های دولتی و خصوصی حمایت‌های لازم را از امر خود اشتغالی معلولین به انجام می‌رساند.

در حال حاضر تعداد بسیاری از کارآموخنگان دوره‌های صنایع دستی و هنری از طریق عقد قرارداد کاری با واحد فروش و اشتغال مؤسسه، مشغول بکار در منزل و دریافت حق الزحمه از طرف مؤسسه رعدالغدیر شده‌اند.

واحد مددکاری

مؤسسه رعدالغدیر در منطقه جنوب غرب تهران و خدمتگزاری در جهت تأمین نیازهای آموزشی و توانبخشی جوانان توان‌یاب این منطقه، موجبات مراجعه توان‌یابان

عزیزی را به این مکان فراهم آورد که با وجود محدودیت‌های جسمی و حرکتیشان از نظر اقتصادی نیز توانایی اندکی برای طی کردن مراحل رشد و معرفی به اجتماع داشتند. بعد از ورود آنها به محیط آموزشی و توانبخشی این مؤسسه، و استعداد سنجی آنها، استفاده بهینه از تسهیلات آموزشی و کسر دغدغه‌های ذهنی و تشویقات روحی آنها، از اهداف مهم واحد مددکاری می‌باشد.

این واحد وظیفه دارد با شناسایی مددجویان و نوع نیازشان در جهت رفع آن به شکل مناسب برآید. در همین زمینه به جهت ترویج فرهنگ دستگیری از نیازمندان، به تعداد ۹۴ نفر از توانیابان و نیازمندان داخل و خارج از مؤسسه خدمات رایگان در زمینه‌های: آموزشی، درمان، تأمین جهیزیه، تأمین ایاب و ذهاب، کمک هزینه تحصیل، ارائه ارزاق به صورت فصلی ارائه کرده است.

ارتباط با سازمان‌های خدمتگذار در زمینه تأمین نیاز ضروری مددجویان: نیازهای درمانی، تأمین جهیزیه، تأمین هزینه تحصیل، ایجاد کار، از دیگر وظایف واحد مددکاری مؤسسه به شمار می‌آید که بر همین اساس درصد قابل توجهی از مسائل مددجویان محترم از طریق معرفی و مشورت با این موسسات ترفیع یافته و ضریب امیدواری،

فصل سوم: کارنامه ۴۱

اعتماد به نفس و اتکا به توانمندی‌هایشان تا حد قابل توجهی در اذهان آنها افزایش یافته است.

خدمت‌رسانی به سادات ایتام، توانیاب و سرپرست خانوار از خدمات دیگر این واحد می‌باشد که در حال حاضر تعداد ۶۷ نفر از عزیزان سادات از خدمات این مؤسسه در زمینه‌های مختلف بهره‌مند هستند که از این آمار تعداد ۴۱ نفر سادات توان‌یاب بوده و باقی نیازمند می‌باشند که به صورت موردی، موقت و دائمی از خدمات رایگان دندان‌پزشکی، کار درمانی، گفتار درمانی، حمایت‌های تحصیلی، مرمت منزل، حمایت‌های آموزشی بهره‌مند می‌شوند.

تأمین هزینه‌های فوق و ایجاد فضای فکری مناسب برای سادات توانیاب عزیز، از محل سهم سادات، با کسب اجازه از حجت الاسلام والمسلمین سیدجواد شهرستانی، نماینده محترم مرجع عالیقدر تشیع، آیت الله العظمی سید علی سیستانی انجام می‌شود.

کانون معلولان منطقه ۱۸

حقوق برابر و احترام به آن، از شروط لازم برای برقراری ارتباط سالم و سازنده است، کانون توان‌یابان منطقه ۱۸ تهران قدم دیگری است که با هدف فرهنگ‌سازی برای

۴۲ مؤسسه نیکوکاران رعد الغدیر

ایجاد عزت، بالا بردن منزلت توانیابان و معرفی توانمندی‌های ایجاد شده است، تا با شناسایی توانیابان مستعد در زمینه‌های علمی، هنری، ورزشی و جرأت رسیدن به اهداف سازنده توان‌یابان در جامعه را محقق نماید.

اهداف سازنده این کانون شامل موارد ذیل است:

۱. استفاده از حقوق اجتماعی به دور از محدودیت‌های جسمی و رساندن حرف به عمل در زمینه خدمت به قشر توانیاب؛

۲. ایجاد رقابت‌های سالم در زمینه‌های مناسب علمی، هنری، ورزشی؛

۳. کمک به ارگان‌های مسئول جهت مناسب سازی معابر، مراکز علمی، تفریحی، آموزشی و ورزشی برای تعریف صحیح حقوق برابر در جامعه و شکوفا شدن استعداد‌های خدادادی این افراد در زمینه‌های تعریف شده.

۴. شکوفا شدن فرهنگ دعوت از آحاد جامعه برای انجام فعالیت‌های اجتماعی بدون در نظر گرفتن محدودیت‌های جسمی و حرکتی؛

این کانون به صورت رسمی در سال ۱۳۹۰ آغاز به کار نموده است. شهرداری تهران متولی اصلی ایجاد و گسترش فعالیت‌های کانون معلولین می‌باشد.

فصل سوم: کارنامه ۴۳

امید است با حمایت‌های سازنده نهادهای مسئول و مشورت‌های صحیح توان‌یابان فرزانه در زمینه‌های مورد نیاز آنها در جامعه بتوان، شهری برای زندگی همه اقشار و فرهنگ غنی احترام به منزلت انسان‌ها دست یافت.

فصل چهارم:
همیاران بزرگ

به راستی چه توفیق و سعادت‌ی برای نیکوکاران و خیرین ارزشمندتر و والاتر از اینکه کمک‌ها و مساعدت‌های مادی و معنوی آنان صرف احیاء و ارتقاء روحی، توانمندسازی معلولان و شکوفائی خلاقیت‌ها و استعدادهای آنان شده و در نهایت انسان‌های شریفی که به رغم برخی ناتوان تلقی می‌شوند، افرادی توانمند، فعال، مستقل و خودکفا به لحاظ اقتصادی ساخته شوند.

عضویت افتخاری

مجتمع از کمک‌ها و مساعدت‌های بی‌دریغ و اندیشمند نیکوکاران و خیرین بلند همت به صورت موردی و مستمر بهره‌مند می‌گردد.

راهکار دیگری که حامیان رعدالغدیر از طریق آن استمرار ارائه خدمات رایگان را برای مجتمع امکان پذیر ساخته و نظارت عالی بر عملکرد مجموعه را به عنوان اعضاء یک خانواده نیکوکار می‌توانند وجهه همت خویش قرار دهند، «پذیرش عضویت افتخاری» در جمع خانواده رعدالغدیر می‌باشد.

افراد با پیوستن به جمع اعضاء افتخاری علاوه بر مشارکت در یک امر معنوی و گسترش فرهنگ «حمایت» به جای «ترحم» از طریق پرداخت حق عضویت در هر ماه، خدمتگزاران مجتمع نیکوکاری رعدالغدیر را در ارائه هر چه

بہتر خدمات موثر و رایگان به عزیزان توان‌یاب یاری می‌نمایند.

بانوان همیار

مؤسسه در اجرای فعالیت‌های جمعی و عام‌المنفعه خود از خدمات ارزشمند دو گروه همیاری جوانان و گروه همیاری بانوان بهره می‌گیرد.

گروه‌های همیار به اقتضای شرایط موجود بصورت مشترک یا مستقل در زمینه‌های توسعه فرهنگ نیکوکاری، کمک‌های آموزشی و اداری، برگزاری مراسم و جشن‌ها، عضوگیری و بورسیه کارآموزان، برگزاری نمایشگاه‌ها و بازارهای خیریه و جمع‌آوری مالی به صورت کاملاً داوطلبانه و رایگان فعالیت می‌نمایند.

گروه بانوان همیار، جمعی از بانوان نیک‌اندیشی هستند که در قالب کمیته‌های مشخص (ازدواج و تأمین تجهیزات، درمانی و پزشکی، اردوئی، آموزشی، اشتغال و...) در فعالیت‌های ذیل مجتمع را یاری می‌دهند:

۱. جذب کمک‌های مردمی (نقدی و غیر نقدی)؛
۲. مشارکت در برگزاری اردوهای فرهنگی-سیاحتی داخل و خارج از شهر؛

فصل چهارم: همیاران بزرگ ۴۹

۳. برگزاری جشن‌ها و بازارچه‌های خیریه مختلف در طول سال؛

۴. جمع‌آوری نذورات؛

۵. بازدید از منازل کارآموزان نیازمند؛

۶. مشارکت در اجرای برنامه‌های فرهنگی درون مؤسسه؛

۷. شناسایی معلولان منطقه و معرفی آنان جهت بهرمندی از خدمات به مؤسسه؛

۸. تهیه و توزیع ارزاق در مناسبت‌های خاص به توانیابان تحت پوشش؛

۹. مشارکت در تهیه مایحتاج اولیه آشپزخانه و کمک در طبخ غذای روزانه توانیابان

۱۰. معرفی مؤسسه به سایرین و جذب پتانسیل‌های حمایتی آنان در جهت رشد و ارتقا خدمات؛

۱۱. تهیه جهیزیه جهت توانیابان در شرف ازدواج؛

۱۲. تلاش در جهت اشتغال توانیابان در ارتباط با سایر سازمان‌ها و شرکت‌ها؛

دندانپزشکان همیار

دندانپزشکان نیکوکار (دنا)، برای اولین بار در ایران در مرکز دندانپزشکی رعد الغدیر کار طبابت و درمان بیماری

دهان و دندان توان‌یابان جسمی حرکتی را رایگان انجام می‌دهند.

کمک‌های نقدی و غیر نقدی

زمینه‌های یاری در جهت پیشبرد اهداف مؤسسه:

۱. اهدای کمک‌های غیر مادی؛ نذورات و امور وقفی و ثلث اموال؛
۲. بازدیدهای فردی و جمعی از مؤسسه و ارائه پیشنهادات و راهنمایی‌های سازنده؛
۳. شناسایی و معرفی افراد خیر و نیک‌اندیش و علاقمند به فعالیت در زمینه تعالی و توانبخشی حرفه‌ای عزیزان توان‌یاب به مؤسسه؛
۴. همکاری در زمینه‌های امور فرهنگی؛ هنری؛ علمی؛ آموزشی و اجتماعی با مؤسسه در زمینه‌های مرتبط؛
۵. ارائه کمک‌های فکری و ایده‌های نو؛
۶. اهدای کمک‌های مالی؛
۷. تکمیل فرم بورسیه توان‌یابان و بورسیه نمودن یک یا چند کارآموز نیازمند به حمایت؛
۸. تکمیل فرم عضویت و پیوستن به حامیان مؤسسه؛

فصل چهارم: همیاران بزرگ ۵۱

۹. همکاری در فراهم نمودن زمینه اشتغال برای توان‌یابان با معرفی توانمندی‌های تولیدی توان‌یابان به شرکت‌ها و سازمان‌های همکار و در ارتباط با شما؛

۱۰. شناسایی و معرفی توان‌یابان نیازمند به آموزش مهارت‌های فنی و حرفه‌ای؛ توانبخشی و اشتغال به مؤسسه؛

۱۱. حضور فعال در جشن‌ها و بازارهای خیریه مؤسسه؛

۱۲. صاحبان حرف، مشاغل و صنعتگران با توجه به توانمندی عزیزان توانیاب و داشتن مهارت در رشته‌های فنی-حرفه‌ای می‌توانند درصدی از فرصت‌های شغلی مجموعه خویش را در اختیار این عزیزان قرار دهند تا زمینه اشتغال شرافتمندانه و استقلال اقتصادی این عزیزان فراهم گردد؛

۱۳. دعوت از پزشکان و دندانپزشکان محترم و متعهد جهت همکاری با این مؤسسه؛

۱۴. دعوت از ناشران و کتاب‌فروشی‌های سراسر کشور جهت تهیه کتب مختلف آموزشی؛

۱۵. کمک در جهت برگزاری اردوهای سیاحتی و زیارتی؛

۱۶. دعوت از آموزشگاه‌های کنکور سراسر کشور جهت پذیرش تعدادی از کارآموزان؛

۱۷. اهداء جهیزیه برای عروس و دامادهای نیازمند؛

۱۸. اهداء نذورات (گوسفند قربانی و عقیقه).

حمایتی برای تأسیس مراکز مشابه

نظر به گستردگی معلولیت در شهرهای مختلف کشور و نیاز به تأسیس مراکزی جهت توانبخشی و آموزش فنی و حرفه‌ای منجر به اشتغال این عزیزان با هدف بهره‌مندی از مواهب زندگی دلیذیر و عادی مانند سایر افراد جامعه، مؤسسه رعدالغدیر بعنوان سازمانی مردم نهاد در راستای تحقق اهداف اساسنامه خویش و ترویج فرهنگ نیکوکاری اقدام به اجرای طرح حمایت و مشاوره رایگان به افراد علاقمند در امر تأسیس و راه‌اندازی مؤسسات خیریه مشابه در سطح کشور با شرایط ذیل می‌نماید.

ماده یک: مؤسسه رعدالغدیر هیچگونه تعهد مالی و حقوقی نسبت به مراکز ایجاد شده در شهرهای مختلف کشور ندارد و رابطه بین مؤسسه و مرکز مشابه آن فقط در چارچوب ۵ بند ذیل می‌باشد.

بند ۱) مشاوره رایگان به افراد علاقمند در هر شهرستان جهت تأسیس و راه‌اندازی مؤسسات خیریه مشابه مؤسسه رعد الغدیر بصورت حضوری یا تلفنی؛
بند ۲) آموزش و کارورزی رایگان نماینده مرکز هر شهر جهت انتقال تجربیات به مدت یک هفته.

فصل چهارم: همیاران بزرگ ۵۳

بند ۳) تهیه و تحویل لیست تجهیزات و فرم‌های آموزشی، اداری و تبلیغاتی جهت مراکز ایجاد شده در هر شهر بر مبنای نیازهای بومی آن شهر؛

بند ۴) برنامه‌ریزی و اجرای جشن افتتاحیه ویژه مراکز ایجاد شده در هر شهر با همکاری متولیان مرکز مورد نظر؛

بند ۵) حضور نماینده یا نمایندگان مؤسسه رعد الغدیر در جلسات افراد علاقمند به تأسیس مراکز خیریه مشابه مؤسسه در هر شهر به منظور انتقال تجربه؛

ماده دو: مجری طرح حمایت و مشاوره رایگان، طبق نمودار سازمانی مؤسسه نیکوکاری رعد الغدیر مدیرعامل مؤسسه یا نماینده وی می‌باشد که زیر نظر هیئت مدیره فعالیت و نتایج کار را در جلسات اعضاء به صورت مکتوب اعلام می‌دارد.

سایر مراکز مشابه

این مؤسسه از ابتدای فعالیت خود تا کنون بر اساس مواد فوق‌الذکر در تأسیس مراکز مشابه از طریق حمایت‌های مالی و مشاوره‌ای، موفق به تأسیس مراکز ذیل گردیده است:

۱. کاشانه مهر کاشان (کمک)، در شهر کاشان با همت

جمعی از نیکوکاران کاشانی در سال ۱۳۸۶.

۵۴ مؤسسه نیکوکاری رعد الغدير

۲. مؤسسه نیکوکاری رعد الغدير پاکدشت، در شهرستان ورامین با همت جمعی از معلولین شهر پاکدشت در سال ۱۳۸۷.

۳. مؤسسه نیکوکاری توان یابان رعد الغدير فارس، در استان شیراز با همت جمعی از نیکوکاران شیرازی در سال ۱۳۸۸.

۴. مرکز حرفه آموزی معلولین در شهر بندرعباس، با مشارکت انجمن ضایعه نخاعی این استان در سال ۱۳۹۰.

اگرچه نمی توان به طور کامل ریشه های فقر و آسیب های ناشی از آن را خشکاند و لیکن اعتقاد خادمین مؤسسه رعد الغدير، سبز کردن اندیشه های نو در افکار آماده تمامی توانیابان است که توفیق خدمتشان را خداوند متعال به آنها ارزانی داشته و آرزویشان بارور شدن روحیه خستگی ناپذیری برای خدمت به این نعمات الهی است.

تصاویری از فعالیت‌های مؤسسه

توانبخشی



٥٦ مؤسسه نیکوکاری رعد الفدیبر

آموزشگاه





٥٨ مؤسسہ نیکوکاری رعد الغدیر





٦٠ مؤسسه نیکوکاران رعد الغدير



REGARD of “making disabled person powerful”, which is as first step in Raad-e Alghadir, therefore the institute which has a training and good deeds constitution, gives its services in three following items:

1. Technical and vocational training that result in employment
2. Giving ability and making powerful (from birth to adulthood)
3. Protective services

According to the capacity of each term, 120 disabled persons from girls to boys can profit by technical and vocational training services which are completely free of cost in 2 shifts along each day in the morning and afternoon.

Training

Raad-e Alghadir Good Deeds Institute base on aims in its constitution tries to give technical and vocational training to the bodily and motive disabled people (whom have more than 14 years old) and because of scope of its activities, therefore it's not able to accept the disabled people with mental deficient.

Trainees will be received in the institute by agreement of select committee, they can utilize from services of the institute in different groups, but it will be possible after consideration in valuation workshop by attention to their educational bases, kinds of their disabilities and demands of occupation market and at least due to their individual interests. Trainees can enjoy from trainings of Institute in the following branches:

- a) Information technology (IT)
- b) Handicrafts
- c) Art-forms and decorative arts
- d) Design and swing

They will be taught and trained by worthy head-artisans and educators according to standards of Ministry of Labor which have international valuation, and then they will be introduced to Ministry of Labor for receiving technical and vocational diplomas.

Raad-e Alghadir Good Deeds Institute
(Moasseseh-e Nicocari-e Raad-e Alghadir)

Daily vocational training center for the bodily and motive disabled that they are not mentally deficient disabled and they have over fourteen years old.

About us

Raad-e Alghadir Good Deeds Institute has nongovernmental formation, it established in 1380 (2001) by some of the beneficent people for promoting abilities of the bodily and motive disabled. The first address of Institute was in south-west region of Tehran, in a rental house, Montazer Almahdi alley, Sina small town, Kalij-e Fars district. In this Institute we believe that training and educating activities are very effective for promoting abilities of the dear ones and nothing is as training and educating.

Because of low capability of this place, the board of directors continually tried to change this insufficiency and finally they could prepare an area with 300 square meters Shohadaay-e Yaftabaad Park with helpfulness of Tehran city council and mayoralty of 18th region.

Calculating sheets and architectural plans were prepared by beneficent experts and executive steps were begun on Dey 3, 1383 (2004) to build 600 square meters educational building and at the beginning of Shahrivar, 1384 (2005) by God's help and helpfulness of beneficent people synchronous with the happiness birth of His Excellency Mehdi (A. S.) this complex was operated.

After ending legal process, Raad-e Alghadir Good Deeds Institute received its necessary legal grounds from related authorities. Finally in Mehr 1386 (2007) this complex was registered as legal Institute with number 21700 and then its activities have been continuing independently.

Services

At the beginning of the formation of Raad-e Alghadir Good Deeds Institute, its administrators decided that training services and giving professional ability to be completely free of cost as far as the disabled people of society could use services from Institute to reach self-employment, independent means and protection of their self-respects and to show their greatneses.



دفتر فرهنگ معلولین مؤسسه ای غیرانتفاعی و بین المللی است. خط مشی این مؤسسه ارتقای فرهنگ اسلامی در بین جامعه عزیز معلولان و افزایش توانایی و خلاقیت های آنان است. از اینرو با تولید آثار مذهبی به روش بریل، گویا و الکترونیک دسترسی آنان را به منابع اسلامی آسان تر می نماید.



دفتر فرهنگ معلولین
دار الثقافة للمعوقين
Handicap Cultural Center